

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CIMMYT

CIMMYT es un Organismo Público Internacional dedicado a la investigación para el desarrollo, con fuertes lazos con otras organizaciones de investigación, desarrollo y de asistencia internacional, que en conjunto tienen la obligación de cumplir con las leyes y disposiciones, aplicables, así como diversas prácticas y requisitos de los actores clave. Este código guía a los "Miembros del Equipo del CIMMYT" – integrantes del Consejo Directivo, personal, consultores y proveedores. Regula las actividades durante el horario de trabajo y las actividades fuera del mismo que no respeten las leyes y disposiciones o demeritan la Estrategia del CIMMYT o dañan su reputación.

Los Miembros del Equipo del CIMMYT se conducen con la discreción de los funcionarios públicos internacionales, para respaldar la responsabilidad primordial del CIMMYT del bien público, el posicionamiento internacional y las relaciones positivas con los países que nos hospedan, los donantes y actores clave. Los Miembros del Equipo del CIMMYT cumplen con todas las leyes y disposiciones aplicables, las políticas, procedimientos, manuales y lineamientos del CIMMYT (con monitoreo habitual de riesgos) observando los valores de *excelencia*, *trabajo en equipo* e *integridad* del CIMMYT.

Excelencia

- Los Miembros del Equipo del CIMMYT observan los más altos estándares científicos, incluyendo el respeto por los derechos y las contribuciones de los participantes de los proyectos.
- Los Miembros del Equipo del CIMMYT se enfocan en la misión del CIMMYT de la conservación y utilización de la biodiversidad, contribuyendo al desarrollo sostenible, el escalamiento de las tecnologías y mejorar los medios de vida de los productores a pequeña escala.

Trabajo en equipo

- Los miembros del equipo del CIMMYT trabajan para lograr la misión compartida como *Un Sólo CIMMYT*.
- Los miembros del equipo del CIMMYT muestran respeto dentro y fuera del Centro, trabajando de manera conjunta y colaborativa con los funcionarios de los países anfitriones, donantes, proveedores, colaboradores, consultores, beneficiarios, miembros del público y los medios de comunicación.
- El CIMMYT prohíbe las conductas de intimidación, acoso o discriminación con base en las características de los individuos.
- Los miembros del equipo del CIMMYT respetan y muestran cortesía y sensibilidad hacia las culturas, costumbres y prácticas de los países anfitriones del CIMMYT, ejercen discreción y evitan participar en asuntos políticos locales.
- Los miembros del equipo del CIMMYT resuelven las disputas o desacuerdos en el lugar de trabajo de manera respetuosa, transparente y honesta.

Integridad

- Los miembros del equipo del CIMMYT se desempeñan con los más altos niveles de rigor científico y estándares éticos y observan las disposiciones aplicables.
- CIMMYT no tolera ni participa en el soborno de funcionarios de Gobierno. CIMMYT cumple con la legislación de anticorrupción aplicable, ha establecido ciertas medidas y controles internos para prevenir y detectar los sobornos y requiere que terceros que actúen en su nombre respeten lo mismo.
- El CIMMYT respeta a todos los miembros de las comunidades a las que sirve, a través del cumplimiento de las leyes, disposiciones y políticas aplicables, incluidas aquellas que persiguen los principios de lucha contra el acoso, la trata de personas y la protección de la población vulnerable.
- Los Miembros del Equipo del CIMMYT declaran de manera transparente los conflictos de intereses y no buscan la obtención de beneficios personales (o para familiares o amigos) a través de contratos de trabajo o de adquisiciones.
- El personal y los integrantes del Consejo Directivo de CIMMYT certifican anualmente tanto su comprensión como su compromiso de seguirlo.
- Los consultores se hacen un compromiso personal de cumplir con este código.
- Los proveedores deberán contar con y observar un Código de Conducta que sea consistente con este Código.

Medidas disciplinarias progresivas Reporte de inquietudes y no represalias

- El CIMMYT aplica su política de medidas disciplinarias progresivas de manera justa en respuesta a cualquier conducta que viole las leyes, las Políticas de CIMMYT, este Código, o los requisitos de los donantes, así como también el fraude o la deshonestidad, el uso no autorizado de los bienes del CIMMYT, y cualquier forma de acoso.
- Cuando los Miembros del Equipo del CIMMYT identifican un conflicto con una política o decisión del CIMMYT, respetan la política o la decisión (a menos que la ley o el reglamento lo prohíban), mientras utilizan los canales internos para resolver el conflicto.
- Los Miembros del Equipo del CIMMYT reportan de inmediato cualquier violación de las leyes y disposiciones aplicables, este Código o a las políticas del CIMMYT.
- Los Miembros del Equipo del CIMMYT presentan dichos reportes a un supervisor, Recursos Humanos, un representante de la gerencia, Personas de Confianza, el Oficial de Cumplimiento/Director Jurídico o a través del servicio externo designado para recibir reportes [www.lighthouse-services.com/cimmyt].
- CIMMYT no permite represalias contra quienes de buena fe realizan reportes, o cooperan para resolver los mismos.